

## Incontro Aziendale

Argomenti affrontati nell'ultimo incontro aziendale.

### TERREMOTO IN ABRUZZO

In apertura l'Azienda ha confermato che i colleghi coinvolti, complessivamente 48 (45 di Banca dell'Adriatico e IntesaSanpaolo + 3 di Carifirenze) sono stati contattati prima direttamente dal Direttore Generale e dopo dall'Ufficio personale per conoscere la situazione di ciascuno.

La Onlus IntesaSanpaolo ha deliberato tempestivamente un primo contributo a favore dei colleghi.

Le Organizzazioni Sindacali:

- hanno ribadito la richiesta di conoscere dove e come verranno ricollocati i colleghi delle filiali ancora inagibili per il sisma;
- hanno di nuovo avanzato alcune proposte per venire incontro a tutti i colleghi coinvolti.

La delegazione aziendale ha preso nota delle richieste e si è impegnata a sottoporle alla Capogruppo. Successivamente abbiamo inoltrato una lettera di sollecito ed è previsto nei prossimi giorni un incontro ad hoc.

### FONDO DI SOLIDARIETA'

La Banca ha comunicato che, a seguito del superamento del numero di adesioni previsto nell'accordo, le ultime domande pervenute sono state congelate in attesa di una successiva valutazione che verrà fatta dopo la scadenza del termine di presentazione previsto per il 30 settembre p.v. Ovviamente quanto sopra non riguarda i colleghi che avevano già fatto richiesta di esodo in base al vecchio accordo e che godono del diritto di prelazione fino al 30/09/2009.

### FORMAZIONE

L'Azienda ha illustrato il consuntivo 2008 e i progetti 2009.

Con riferimento al 2008 la formazione ha riguardato prevalentemente:

- ISVAP 1° e 2° modulo
- BASILEA 2
- CREDITO PROBLEMATICO
- PROCESSO DEL CREDITO AI PRIVATI.

Per il 2009 particolare attenzione verrà riservata ai processi del credito, tutti i direttori di filiali base e piccole saranno interessati ad una iniziativa formativa specifica su questo tema. Inoltre specifiche iniziative formative sono previste per le nuove figure professionali.

Riteniamo che la formazione a distanza FAD non sempre produca i risultati attesi, poiché fruita in modo frammentario e nei ritagli di tempo a causa dei carichi di lavoro. Ricordiamo che la formazione deve essere destinata, come da previsioni contrattuali, anche a chi non è attualmente inserito in un percorso professionale.

## **SICUREZZA**

L'Azienda ha comunicato che:

- si svolgerà entro il mese di maggio il corso Operare in Sicurezza rivolto ai direttori di filiale che coinvolgerà in questa fase circa 50 preposti;
- a breve verranno attivati in **via sperimentale** due nuovi protocolli di sicurezza **S.C.I.F. e G.S.S.**, il primo prevede l'attivazione di uno "Stewart Controllo Ingressi Filiale" si tratta di dipendente di società esterna, in divisa, non armato, che all'interno della filiale, si occupa del controllo accessi e dei perimetri di sicurezza, il secondo G.S.S. (Global Security System) è un sistema di controllo di tutte le apparecchiature di sicurezza presenti in filiale che provvede a segnalare agli operatori di filiale eventuali anomalie.

## **CENTRO DOMUS BANCA RETE**

L'Azienda ha comunicato che è in corso un progetto pilota in Area Campania che prevede l'abolizione dei Centri Domus e l'assegnazione dell'iter completo delle pratiche di mutuo Domus alle filiali Grandi (con almeno 20 addetti) e in quelle dove ci sono le professionalità necessarie anche se con meno di 20 addetti; alle restanti filiali resterà unicamente la fase di delibera, mentre le fasi amministrative successive saranno gestite a livello centrale dai centri di Back Office. E' prevista una seconda fase di sperimentazione in CR Veneto per verificare se l'ipotesi di riorganizzazione è compatibile con le esigenze delle diverse realtà territoriali, successivamente nel corso del 2009 il progetto verrà esteso a tutte le banche.

## **SISTEMA INCENTIVANTE 2008**

Le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto quale sia la posizione dell'Azienda in merito all'applicazione del sistema Incentivante 2008, anche in relazione alle aspettative generate dalle dichiarazioni del dr. Modiano. La risposta è stata che verrà applicato quanto previsto dalla circolare pur essendo in corso ulteriori valutazioni da parte del Top Management.

**Le Organizzazioni Sindacali hanno stigmatizzato che l'applicazione sic et simpliciter della circolare, ignorando quando pubblicamente partecipato nella Convention, non può che avere l'effetto di confondere e disorientare i colleghi che hanno duramente lavorato in prima linea con il rischio concreto di ingenerare una diffusa demotivazione.**