



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
Segreteria di Coordinamento UniCredit Group
 UniCredit Group

info@fabiunicredit.org - www.fabiunicredit.org

PREMIO AZIENDALE 2008

In merito al Premio Aziendale erogazione **giugno 2009, relativo all'esercizio anno 2008, vi riportiamo le tabelle con gli importi del Premio di Produttività ed i dettagli operativi concernenti l'opzione, su base volontaria, per destinare a previdenza complementare l'incremento del Premio Aziendale medesimo.**

Ricordiamo come, in data 27 settembre 2007 sia stata raggiunta in Capogruppo un'intesa sugli incrementi economici riguardanti il premio aziendale "a stralcio" .

Per i dipendenti perimetro ex Capitalia, l'ammontare dell'erogazione dipende dalla data di "Armonizzazione" dei trattamenti economici e normativi della società di appartenenza nel perimetro UniCredito.

- I dipendenti della ex Holding Capitalia percepiranno il Premio UniCredito per intero in quanto i loro trattamenti economici e normativi sono stati "armonizzati" il 28 settembre 2007.
- I colleghi rivenienti dalla ex Capitalia Informatica (ora in Ugis e UCBP) prenderanno i 10/12 del Premio Unicredito ed i 2/12
- Per la stragrande maggioranza dei colleghi ex Capitalia (es. perimetro retail) , vale il principio siglato nell'Accordo di Armonizzazione (31/05/2008), che prevede i 6/12 del Premio UniCredito (sempre le tabelle di cui sotto) e 6/12 del vecchio VAP Capitalia (cifra media € 2.250,00).

L'intesa prevede inoltre, come già avvenuto lo scorso anno :

- **la possibilità di destinare l'incremento, di cui all'Accordo (500 € annui sulla figura media) alla Previdenza Complementare**, versandolo nella **propria posizione individuale** esistente nei diversi fondi Previdenziali del gruppo. In tal caso la cifra sarà ulteriormente **incrementata di 100 Euro riparametrati** (vedi tabella n. 2). Tale opzione è lasciata alla libera scelta individuale. Da rilevare che in questo caso l'intero importo (**600 Euro netti medi riparametrati**) **non è soggetto a prelievo fiscale o previdenziale** e viene interamente versato al fondo.

L'opzione previdenziale potrà essere esercitata tramite Portale, entro la data che nei prossimi giorni sarà pubblicata sul Portale stesso.

Vi ricordiamo come:

- 1. il mancato utilizzo dell'opzione tramite Portale comporti l'automatica corresponsione dell'intero Premio in busta paga;**
2. la scelta "a previdenza" consente di fruire della deducibilità nell'ambito dei limiti previsti dalle norme fiscali (**5.164 € annui**);
- 3. con tale scelta l'importo dell'incremento maggiorato sarà versato sulla posizione individuale presso i fondi pensione complementare di rispettiva iscrizione.**

Tabella 1 Perimetro UniCredit

INQUADRAMENTO	SCALA PARAMETRALE	VAP 2008
QD4	280,00%	5634,34
QD3	240,00%	4829,44
QD2	175,70%	3535,56
QD1	165,20%	3324,26
figura media	156,54%	3150,00
A3L4	144,75%	2912,76
A3L3	134,55%	2707,50
A3L2	127,00%	2555,58
A3L1	120,00%	2414,72
A2L3	113,00%	2273,87
A2L2	110,00%	2213,49
A2L1	107,00%	2153,14
A1-ind g.nott.	101,84%	2049,29
A1	100,00%	2012,27

Tabella 2 Perimetro UniCredit opzione Previdenza

INQUADRAMENTO	SCALA PARAMETRALE	VAP 2008 RISTRUTTURATO	PREVIDENZA
QD4	280,00%	4740,00	1073,21
QD3	240,00%	4062,86	919,89
QD2	175,70%	2974,36	673,44
QD1	165,20%	2796,60	633,19
<i>Figura media</i>	156,54%	2650,00	600,00
A3L4	144,75%	2450,42	554,81
A3L3	134,55%	2277,74	515,71
A3L2	127,00%	2149,93	486,78
A3L1	120,00%	2031,43	459,95
A2L3	113,00%	1912,94	433,12
A2L2	110,00%	1862,14	421,62
A2L1	107,00%	1811,37	410,12
A1-ind g.nott.	101,84%	1724,01	390,34
A1	100,00%	1692,86	383,29

Tabella 3 Perimetro Ex Capitalia

P.s. in attesa delle tabelle ufficiali dell'azienda

	VAP 2007			VAP 2008 Unicredit	VAP 2008 (6 mesi cedente + 6 mesi Unicredit)						
	B. Roma	BDS	Bipop		B. Roma		BDS		Bipop		
					Erogaz.	+/- 2007	Erogaz.	+/- 2007	Erogaz.	+/- 2007	
Dir ex D1	6.067,00	5.997,00	6.207,00								
Dir ex D2	5.795,00	5.724,00	6.207,00								
Dir ex D3	5.523,00	4.917,00	6.207,00								
Dirigente	4.640,00	4.917,00	6.207,00								
QD4 ex F1	4.640,00	4.519,00	4.655,00	5.634,34	5.137,17	497,17	5.076,67	557,67	5.144,67	489,67	
QD4 ex F2	4.238,00		4.655,00	5.634,34	4.936,17	698,17			5.144,67	489,67	
QD		3.893,00	4.655,00	5.634,34			4.763,67	870,67	5.144,67	489,67	
QD4 ex F3	3.770,00		4.655,00	5.634,34	4.702,17	932,17			5.144,67	489,67	
QD4 ex F4	3.416,00		4.655,00	5.634,34	4.525,17	1.109,17			5.144,67	489,67	
QD4	3.172,00	3.267,00	4.655,00	5.634,34	4.403,17	1.231,17	4.450,67	1.183,67	5.144,67	489,67	
QD3 ex F5	3.172,00	3.267,00	4.034,00	4.829,44	4.000,72	828,72	4.048,22	781,22	4.431,72	397,72	
QD3	2.611,00	2.997,00	4.034,00	4.829,44	3.720,22	1.109,22	3.913,22	916,22	4.431,72	397,72	
QD2	2.441,00	2.429,00	3.570,00	3.535,56	2.988,28	547,28	2.982,28	553,28	3.552,78	-17,22	
QD1	2.295,00	2.283,00	3.104,00	3.324,26	2.809,63	514,63	2.803,63	520,63	3.214,13	110,13	
medio CI				3.150,00							
3A-4L	2.029,00	2.023,00	2.638,00	2.912,76	2.470,88	441,88	2.467,88	444,88	2.775,38	137,38	
3A-3L	1.889,00	1.883,00	2.405,00	2.707,50	2.298,25	409,25	2.295,25	412,25	2.556,25	151,25	
3A-2L	1.791,00	1.784,00	2.250,00	2.555,58	2.173,29	382,29	2.169,79	385,79	2.402,79	152,79	
3A-1L	1.693,00	1.686,00	2.095,00	2.414,72	2.053,86	360,86	2.050,36	364,36	2.254,86	159,86	
2A-3L	1.595,00	1.588,00	1.939,00	2.273,87	1.934,44	339,44	1.930,94	342,94	2.106,44	167,44	
2A-2L	1.553,00	1.546,00	1.738,00	2.213,49	1.883,25	330,25	1.879,75	333,75	1.975,75	237,75	
2A-1L	1.511,00	1.503,00	1.738,00	2.153,14	1.832,07	321,07	1.828,07	325,07	1.945,57	207,57	
Guardie	1.438,00	1.430,00		2.049,29	1.743,65	305,65	1.739,65	309,65			
Altri Aus.	1.412,00	1.405,00	1.552,00	2.012,27	1.712,14	300,14	1.708,64	303,64	1.782,14	230,14	

Milano, 21 maggio 2009

**Delegazione di Gruppo
FABI
UniCredit Group**