



COORDINAMENTI RSA BANCA MONTE DEI PASCHI SIENA

INFORMATIVA SINDACALE 11 FEBBRAIO 2013

In data 11 febbraio, FABI-FIBA-UGL-UILCA hanno incontrato l'Azienda per effettuare una calendarizzazione delle prossime riunioni, tenendo conto degli argomenti che rivestono maggiore urgenza per i Dipendenti, e degli impegni assunti mediante la sottoscrizione dell'Accordo 19 dicembre 2012.

Con attinenza a quest'ultimo aspetto, le OO.SS. hanno chiesto chiarimenti circa le modalità operative delle "giornate di solidarietà", ricevendo dalla controparte alcune indicazioni – che di seguito riportiamo – che tuttavia dovranno essere ulteriormente circostanziate mediante una comunicazione predisposta dal Settore Relazioni Sindacali.

All'interno del prospetto della "pianificazione delle ferie" sarà possibile inserire sia i giorni di solidarietà che gli eventuali 2 giorni di ferie arretrate, da portare in decurtazione della solidarietà stessa. La scelta ha carattere individuale, anche se indicativamente dovrà essere compiuta in modo da non intaccare i periodi ad operatività particolare. Pertanto, tali segnalazioni dovranno essere effettuate, con tutta probabilità, tra il mese di marzo ed il mese di ottobre.

Ovviamente, l'utilizzo integrale delle ferie arretrate (6 giorni complessivi nel triennio), oltre a determinare un immediato risparmio per il Dipendente, potrebbe pure incrementare il recupero previsto sulla retribuzione, mediante l'utilizzo dei soldi messi a disposizione dalla parte ordinaria del "Fondo di solidarietà" per progetti legati alla diminuzione dell'orario di lavoro.

FABI-FIBA-UGL-UILCA torneranno in argomento, non appena l'Azienda avrà chiarito gli ulteriori aspetti di tipo operativo, legati al capitolo della "solidarietà".

Nella stessa riunione sono stati affrontati anche altri ragionamenti, legati alle fuoriuscite di personale mediante l'utilizzo degli ammortizzatori sociali, così come previsto dall'Accordo 19 dicembre 2012. Data la complessità della tematica, ed in considerazione del numero di domande ancora da esaminare, l'Azienda si è riservata di fornire l'analisi definitiva dei dati nel corso di un successivo incontro.

FABI-FIBA-UGL-UILCA hanno inoltre sollecitato la controparte ad avviare in tempi celeri il percorso riguardante la definizione dell'articolato del nuovo CIA. La delegazione datoriale, nel ribadire la propria disponibilità, ha tuttavia precisato che prima di intraprendere tale percorso è opportuno definirne gli ambiti applicativi, mediante incontri a carattere tecnico che dovranno riguardare i principali capitoli del Contratto Integrativo, come il Premio Aziendale, il sistema incentivante, lo sviluppo professionale ed i criteri di valutazione delle prestazioni dei Dipendenti.

Gli approfondimenti tecnici legati ai temi sopra citati, verranno quindi affrontati nel corso delle prossime riunioni.

LE SEGRETERIE FABI-FIBA-UGL-UILCA

Siena, 12 febbraio 2013