



Segreteria di Gruppo
INTESA  **SANPAOLO**

E-mail segreteria@fabintesasampaolo.org

www.fabintesasampaolo.org

c/o FABI Milano Via Torino 21 tel. 02.89012885 fax. 02.89012948
c/o FABI Torino Via Guarini 4 tel. 011.5611153 fax 011.540096

FONDO SANITARIO DI GRUPPO: solidarietà ed equilibrio delle Gestioni.

Il Fondo Sanitario, con oltre 200.000 associati di dipendenti attivi, esodati, pensionati e familiari, rappresenta un pilastro fondamentale del Welfare Aziendale Intesa Sanpaolo che dovrà essere rafforzato e salvaguardato nel tempo.

Gli indicatori delle tendenze a medio lungo periodo, collegato all'attuale andamento demografico dell'Italia, evidenziano una progressiva scomposizione per fasce di età.

Nel 2050 nelle classi 20-64 anni è prevista una diminuzione di 6.000.000 di persone con, viceversa, 8.000.000 in più over 64 (Ragioneria Generale Stato/2012).

L'andamento demografico presenta già oggi un progressivo aumento dell'attesa di vita con maggiori esigenze di prestazioni sanitarie sempre più a carico delle famiglie per il drastico contenimento della spesa pubblica. A tutto questo si aggiunge il progressivo invecchiamento al lavoro derivante dalla Riforma Delle pensioni 2011.

In questo scenario le Fonti Istitutive (Sindacati e Azienda) dovranno perseguire la difesa dell'equilibrio tra le complessive contribuzioni, Azienda compresa, e le prestazioni al fine di una sostenibile solidarietà tra le generazioni attuali e future.

Dal mese di maggio sarà avviata una fase di analisi e approfondimento tra sindacati e Azienda al fine di individuare gli interventi strutturali idonei a garantire, nel principio della solidarietà sostenibile, il corretto funzionamento del Fondo a partire dal 2014. L'Accordo Istitutivo 2010 del Fondo ha, infatti, previsto un periodo transitorio di 3 Anni 2011/2013 per ottenere una serie storica degli utilizzi, rinviando l'adozione di nuovi criteri d'intervento dal 2014.

Equilibrio delle Gestioni

Bilancio 2012. Il preconsuntivo presentato al Consiglio di Amministrazione il 30/1/2013 ha evidenziato:

€+ 9.722.830,44 netto risultato Gestione Attivi al netto contributi solidarietà

€ - 5.908.349,97 risultato netto Gestione Pensionati post contributi di solidarietà ordinario e straordinario.

Il Consiglio di Amministrazione, dopo un'analisi dei dati 2012 e della proiezione futura della Gestione Pensionati, ha rinviato alle Fonti istitutive la ricerca di idonee soluzioni per garantire l'equilibrio della gestione pensionati per il 2012 e per gli anni successivi.

Il risultato netto positivo 2012 della Gestione Attivi (dipendenti in servizio e esodati) ha permesso di confermare alla gestione pensionati e familiari il contributo aggiuntivo straordinario previsto nell'Accordo del 29 marzo 2012 (che si aggiunge quindi al contributo di solidarietà del 4% del totale delle contribuzioni annue della gestione iscritti in servizio, escluso gli iscritti polizze, pari per il 2012 a € 1.500.000). Il rimanente disavanzo dei pensionati sarà ripianato con l'utilizzo delle riserve dei pensionati (massimo 10%) e con la mancata liquidazione della quota differita delle spese sostenute senza il ricorso a successivi contributi dei pensionati per disavanzo.

Previsione 2013: l'andamento previsionale conferma l'avanzo della Gestione Attivi (dipendenti in servizio e esodati), anche se in decrescita, e un disavanzo per la Gestione Pensionati.

L'Accordo del 27 febbraio ha mantenuto, per il 2013, gli interventi transitori sulla Gestione Pensionati con nuove modalità di liquidazione spese sostenute (allegato 1).

Il ripianamento del previsto disavanzo 2013, oltre al contributo di solidarietà del 4% delle contribuzioni dei dipendenti in servizio, avverrà, come il 2012, attraverso gli interventi previsti, per il Triennio 2011/2013, sulla non liquidazione della "differita" e l'utilizzo delle riserve nei limiti stabiliti dallo Statuto.

L'Accordo del 27 febbraio 2013 ha stabilito inoltre per il 2013 un nuovo contributo di Solidarietà dei dipendenti in servizio fino a un massimo di € 1.500.000 per ripianare il disavanzo residuo.

Il Fondo Sanitario, elemento strategico del welfare aziendale, con una forte solidità patrimoniale pari a 85.000.000 di euro, è di primaria importanza per tutti i lavoratori e pensionati che devono poter contare sempre più su una copertura sanitaria idonea a sopperire al progressivo arretramento della sanità pubblica.

In questa proiezione strategica riteniamo necessario, per il benessere di tutti gli iscritti, che venga chiusa ogni vertenza legale, motivo di blocco di € 30.000.000 del patrimonio, tenendo conto che la forte solidarietà dei dipendenti in servizio ha permesso di destinare alla Gestione Pensionati, nel triennio 2011/2013, un contributo straordinario aggiuntivo pari a di € 5.500.000.

La Segreteria di Gruppo

Milano, 4 marzo 2013

Allegato 1

Gestione Pensionati: interventi transitori biennio 2012/2013

PRESTAZIONI OSPEDALIERE – MASSIMALI:

- applicazione franchigia del 20% per evento con un massimo di € 1500 per evento.
- Grandi Eventi Patologici: franchigia del 10% per evento e massimo € 1500 per evento
- ricovero senza intervento chirurgico con durata meno di 5 giorni (4 notti): franchigia non inferiore a € 500;
- spese retta di degenza (escluse comfort e bisogni non essenziali): € 300 al giorno salvo “Grandi Eventi Patologici” con liquidazione pari a € 350.
- Spese Accompagnatore: rimborsate esclusivamente per il pernottamento nel caso di Grandi Eventi Patologici (max € 100 per 30 giorni).

PRESTAZIONI SPECIALISTICHE

- massimale per gli anni 2012/2013 confermato in Euro 3000 (**solo per la gestione pensionati non scattano gli aumenti previsti**).
- Per i dipendenti in servizio il massimale per il 2013 è pari a 4.000 euro.**

MEZZI AUSILIARI E CURE DENTARIE

- mezzi correttivi oculistici massimale annuo è pari a 80% spesa, massimo € 360;
- spese per cure dentarie massimale annuo è pari a 80% spesa, massimo € 1.200 compreso ablazione tartaro.

Regolamento prestazioni: RIMBORSI

Spese sostenute 2012:

- 85% per prestazioni rese da medici o strutture convenzionate;
- 70% negli altri casi

Spese sostenute 2013:

- 80 % della somma spettante rese da medici e strutture convenzionate.
- 60% negli altri casi

Viene confermato che la liquidazione della DIFFERITA del rimborso avviene **solo** se il risultato della Gestione è positivo.

Per le prestazioni fatturate o autorizzate entro il 28 febbraio, il Fondo Sanitario procederà a una riliquidazione delle spettanze, accantonando le differenze negative in un conto transitorio a valere sul risultato della gestione 2013 pensionati.