

FILIALI ORARIO ESTESO

ORGANICI SUBITO SENZA SE E SENZA MA

La BANCA ha comunicato su intranet 27/12/2012

Le regole sullo straordinario:

deve essere preventivamente richiesto dal Responsabile della UOG e da questi sottoposte all'approvazione della funzione Personale competente per ambito organizzativo.

Analogamente si deve procedere nei confronti dei lavoratori con rapporto di lavoro a tempo parziale per le prestazioni aggiuntive svolte oltre quella giornaliera obbligatoria (cd. lavoro supplementare).

Tutte le prestazioni oltre il normale orario di lavoro, che devono essere contenute entro i limiti di quelle aventi effettivo carattere di urgenza e di non differibilità, **devono essere preventivamente autorizzate**.

Non è conseguentemente consentito ai lavoratori prestare (e ai Responsabili delle UOG far prestare) attività lavorativa oltre il normale orario di lavoro senza la citata autorizzazione.

Ne consegue che nessun dipendente può trattenersi nei locali aziendali al di fuori del suo normale orario di lavoro se non è espressamente autorizzato a svolgere prestazioni "straordinarie" dal responsabile dell'unità organizzativa a cui è assegnato o presso cui lavora e dalla struttura del personale di area competente.

Il rispetto di tale regola è importante anche in un'ottica di garanzia della tutela della salute del lavoratore in quanto i trattamenti a carico dell'INAIL e a beneficio dei lavoratori dipendenti previsti dalla normativa in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro sono erogati sul presupposto che sussista un nesso di causa tra l'attività lavorativa e l'evento infortunio.

La FABI afferma che:

- **Le autorizzazioni allo straordinario devono essere date per iscritto (mail);**
- **E' vietato timbrare e permanere nei locali della filiale dopo la "beggatura";**
- **Se su intesap compare NRI non significa che si è autorizzati a rimanere in filiale, quindi la permanenza è una violazione della normativa aziendale;**
- **Il badge è un documento personale e, come tale è vietato cederlo ad altri;**
- **l'Azienda ha dichiarato che il lavoro in sospeso non è ragione sufficiente per autorizzare lo straordinario, salvo alcune operazioni straordinarie e quindi autorizzabili, previa valutazione di volta in volta.**

Il ricorso allo straordinario strisciante "non visto dai capi" è IL PRIMO GRAVE OSTACOLO ALL' AUMENTO DI ORGANICI NELLE FILIALI.

Con lo straordinario "strisciante" la Banca afferma "TUTTO VA BENE"

La FABI risponde

NO allo straordinario strisciante
SI' a organici subito senza se e senza ma