



# GRUPPO UBI: “SOCIAL DAYS 2016” I PUNTI DELL’ACCORDO

In un contesto economico che continua a permanere difficile e con pochi segnali di ripresa, nel Gruppo UBI le OO.SS. in data 21.11.2015 sono riuscite a sottoscrivere un importante Accordo in linea con quello siglato il 26.11.2014.

## Due gli aspetti principali:

### GARANZIA dei CIA

Sono state riconfermate le garanzie in tema di contrattazione di secondo livello, fino al 31.12.2016, per tutte le società del Gruppo.

### SOCIAL DAY

Per tutto il 2016 viene riproposto lo strumento dei congedi straordinari parzialmente retribuiti (40% dello stipendio), sempre su base volontaria.

Le OO.SS. hanno richiesto a tutte le Aziende di gestire i “Social days” in modo omogeneo all'interno di ogni realtà del Gruppo, rimuovendo ogni ostacolo alla presentazione delle richieste dei colleghi.

Nei prossimi giorni forniremo ulteriori elementi di dettaglio, che permetteranno a ciascun lavoratore di valutare consapevolmente la sua eventuale adesione.

## Altri punti significativi riguardano:

### PART TIME

I rapporti di lavoro a tempo parziale in corso ed avviati dopo il 9 gennaio 2015 verranno automaticamente prorogati di ulteriori 48 mesi, salva diversa volontà dei lavoratori interessati.

Le nuove domande di part time, presentate entro l'11 gennaio 2016, saranno accolte compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative aziendali per una durata di 48 mesi (salva diversa volontà dei lavoratori).

### CONGEDI PARENTALI (maternità/paternità facoltativa)

Per i periodi di congedo parentale goduti nel corso del 2016 (a giornate, settimane, o mesi), verrà riconosciuto un trattamento economico aggiuntivo a quello previsto dall'INPS, 30% della retribuzione, pari al 20% della retribuzione stessa.

### LAVORO STRAORDINARIO

Ribadito l'impegno al contenimento delle prestazioni aggiuntive e alla corretta applicazione dei criteri di rilevazione e pagamento degli stessi.

### COSTI DELLA GOVERNANCE E CONSULENZE

A UBI e' stato richiesto e ottenuto l'impegno nel proseguire il contenimento delle altre spese amministrative, ivi comprese le consulenze, nonché i costi complessivi della Governance del Gruppo.

Segreteria ODC Gruppo UBI  
Fabi/First Cisl/Sinfub/Uilca Uil/Ugl Credito/Unisin

Bergamo, 23 novembre 2015