



CONSORZIO e D.C. : SOCIETA' NUOVA ma PROBLEMI VECCHI

Il principio dominante cui si ispira l'accordo del 23 marzo 2009 sulla neonata società consortile è quello dell'"**invarianza**".

Il risparmio fiscale che è lo scopo della nascita del Consorzio, dichiarato dall'Azienda ed ampiamente illustrato nelle numerose assemblee, **non cambia** in meglio o in peggio la situazione preesistente.

Questo principio deve valere anche per le relazioni sindacali intese come strumento di trattativa, di controllo e di verifica !

Per questo motivo riteniamo importante avviare formalmente il confronto con ISGS per continuare le relazioni già esistenti nella Direzione Centrale Intesa Sanpaolo.

Certamente il concetto di "**invarianza**" non può essere pretesto per l'Azienda di "ignorare" o "sminuire" delle relazioni sindacali che, pur con mille difficoltà, sono consolidate da molto tempo.

Nei giorni scorsi abbiamo inoltrato la richiesta di incontro per l'apertura congiunta della procedura di semestrale con le Direzioni di ISGS e Intesa Sanpaolo Direzione Centrale per sottolineare la continuità della nostra azione e la ferma volontà di essere presenti e attivi !

Operando in sintonia con le Delegazioni Trattanti del Gruppo e della Capogruppo eserciteremo in pieno il nostro ruolo di RSA con tutte le sue prerogative di verifica e controllo delle condizioni di lavoro.

Il nostro primo atto in ISGS è in applicazione dell'art 11 del CCNL, dell'art. 3 dell'Accordo 8 marzo 2007 "Protocollo delle relazioni industriali del Gruppo Intesa Sanpaolo" e dell'Accordo sulla Mobilità nel Gruppo Intesa Sanpaolo del 20 dicembre 2007 che prevedono l'apertura di un confronto tra le OO.SS. e l'Azienda, detto "semestrale" con oggetto, ad esempio :

- **organici e carichi di lavoro,**
- **orari di lavoro,**
- **ambiente e salute**
- **ticket,**
- **liste di trasferimento,**
- **verifiche sulle corrette applicazioni degli accordi.**

Sarà naturalmente anche l'occasione per "testare" le reali intenzioni dell'Azienda sul prosieguo di un confronto basato su un dialogo serio e costruttivo oppure no.

E' nostra ferma intenzione continuare ad ascoltare ed a recepire le problematiche e le aspettative delle lavoratrici e dei lavoratori della Direzione centrale e della Società Consortile, dandone voce e corpo, come sempre, nel confronto con la Direzione Aziendale tenendoVi costantemente aggiornati.

Milano, 29 maggio, 2009

**Le Segreterie R.S.A.
D.C. Milano e I.S.G.S. Assago – Milano – Sesto S. G.
DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - SILCEA - SINFUB - UGL - UILCA**