

## VAP: SIGLATO UN ACCORDO IMPORTANTE PER SUPERARE UNA DIFFICILE FASE ECONOMICA

Non sfugge a nessuno che gli accordi sindacali non si “pescano nel pozzo dei desideri” ma sono il frutto di lunghe e difficili trattative **condizionate dagli accordi esistenti, dai dati economici e dai rapporti di forze messe in campo.**

Il nostro tavolo, fin dalla prima ora, si era posto l'obiettivo di concordare il Vap per il 2008 e 2009 (senza perdere la possibilità di definire il meccanismo dei futuri VAP nel prossimo Contratto Aziendale) in tempo utile per l'erogazione di giugno (come poi avvenuto) e con l'obiettivo di **attenuare anche parzialmente possibili ricadute negative, per il prossimo anno, stanti le difficili previsioni economiche.**

**Ne è scaturito un meccanismo a valere sui 2 anni in questione che vede il VAP così composto:**

- **PRIMA PARTE, 1.050 euro** riparametrati, frutto dell'accordo di gruppo valido al fine di ottenere il massimo vantaggio fiscale: una tabella costruita sui dati della Holding che fa venir meno questo importo solo in caso di performance inferiore del 50% rispetto all'anno precedente. La necessità di sostenere i risultati del gruppo nei confronti degli azionisti vede questa possibilità molto remota e quindi l'importo ragionevolmente stabile.
- **SECONDA PARTE, 1.350 euro** riparametrati, **legata ai risultati del Banco di Brescia:** l'importo varia come stabilito dalla tabella seguente; comunque, in presenza di eventi che possano incidere in maniera significativa sul risultato economico, l'Azienda si impegna a incontrare i firmatari del presente accordo per trovare le adeguate soluzioni

INDICATORE	% Indicatore rispetto al precedente esercizio	Moltiplicatore P.A. 1 = 1350 euro
Performance dell'UOCLI* aziendale 2008 escluse le partite straordinarie e non ricorrenti rispetto all'esercizio 2007	< 15%	0
	≥15 e < 40%	0,30
	≥40 e < 60%	0,50
	≥60 e < 70%	0,65
	≥70 e < 85%	0,75
	≥85 e <115%	1
	≥115 e <130%	1,15
	≥130	1,20

\***UOCLI:** utile da operatività corrente aziendale al lordo delle imposte.

- **TERZA PARTE, 750 euro consolidati nello stipendio e riparametrati, NON SOGGETTI QUINDI A VARIABILITA'** denominata *"assegno ex intesa giugno 2009"* (divisa per 13 mensilità)

riconosciuta a:

lavoratori e alle lavoratrici in servizio alla data del 31/12/2008;

maggiorata del 10% in caso di promozione;

rivalutata dal 1/1/2010 in base agli incrementi previsti dal Contratto nazionale e dai futuri rinnovi;

erogata a partire da giugno con conseguente riconoscimento degli arretrati da inizio anno.

<b>QUESTI IMPORTI che sono totalmente erogati cash - 3.150 EURO figura media - da ora in avanti saranno validi ai fini del TFR e dei Fondi. Il valore aggiunto di queste previsioni è di circa 400 euro per la figura di riferimento come specificato nell'ultima tabella.</b>
--

Questo è il primo passo nel difficile cammino che ci vedrà seriamente impegnati verso l'omogeneizzazione con i colleghi del gruppo.

Inoltre:

1. il Vap non subirà alcuna decurtazione in caso di assenze non retribuite fino ad un massimo di 12 settimane, ricomprendendo quindi anche i colleghi che usufruissero dei permessi relativi alla legge 104.
2. È previsto un importo aggiuntivo di 150 euro al Vap per i lavoratori e le lavoratrici assunte al Banco di Brescia dopo il 31/12/2008 e a partire dal 1/7/2010, non avendo questi il consolidamento.
3. Al personale assunto nel corso dell'anno il premio aziendale viene erogato in proporzione ai mesi prestati.
4. Per i rapporti di lavoro a tempo determinato, il premio aziendale 2008 e 2009, verrà erogato ugualmente senza tener conto degli eventuali intervalli non lavorati tra i contratti.

Nella trattativa, con una pesante forzatura quanto ai tempi e ai modi, abbiamo cercato di proporre all'azienda ulteriori elementi di armonizzazione; non essendo stato possibile raggiungere questo risultato, riproporremo l'argomento a brevissimo nella sede corretta della contrattazione aziendale che partirà a breve.

Siamo inoltre riusciti a limitare l'incidenza della variabilità economica grazie al consolidamento di una parte del premio ed al vincolo di una parte di esso al risultato della holding, obiettivo da sempre perseguito da tutte le Organizzazioni Sindacali del Banco.

Un accordo di Vap a stralcio, oppure fatto secondo il vecchio meccanismo, avrebbe lasciato la variabilità sull'intera cifra e prodotto un risultato economico inferiore di circa 500 euro senza alcun elemento di omogeneizzazione.

# PREMIO AZIENDALE 2008

INQUADRAMENTI	IMPORTO CASH	CONSOLIDATO 2008	TOTALE VAP 2009	TOTALE VALORI DIFFERITI 7,41% t.f.r 1,4% F.do Ass. 4,25% F. Pens.	VALORE REALE VAP 2008	ARRETRATI CONSOLIDATO 2009 al 30/6/09
1 area livello unico	1.757	549	<b>2.306</b>	301	2.607	253
1 area (liv. unico + g. n.)	1.804	564	<b>2.368</b>	309	2.678	260
2 area 1° livello	1.887	590	<b>2.477</b>	323	2.800	272
2 area 2° livello	1.939	606	<b>2.545</b>	332	2.877	280
2 area 3° livello	2.017	630	<b>2.647</b>	346	2.993	291
3 area 1° livello	2.147	671	<b>2.818</b>	368	3.186	310
3 area 2° livello	2.265	708	<b>2.972</b>	388	3.361	327
<b>3 area 3° livello</b>	<b>2.400</b>	<b>750</b>	<b>3.150</b>	<b>411</b>	<b>3.561</b>	<b>346</b>
3 area 4° livello	2.580	806	<b>3.386</b>	442	3.829	372
QD 1° livello	2.942	919	<b>3.861</b>	504	4.366	424
QD 2° livello	3.127	977	<b>4.105</b>	536	4.641	451
QD 3° livello	3.503	1.095	<b>4.598</b>	601	5.199	505
QD 4° livello	4.136	1.292	<b>5.428</b>	709	6.137	596

Ricordiamo che il contributo aziendale al Fondo Pensioni per gli assunti post 29 aprile 1994 è del 3%.

**Prendiamo atto di non aver potuto concludere il cammino avviato insieme a UILCA e UGL, che purtroppo hanno preferito abbandonare il Coordinamento Unitario del Banco. Auspichiamo un loro ripensamento per averli di nuovo al tavolo nel percorso del contratto integrativo aziendale.**

COORDINAMENTO R.S.A BANCO DI BRESCIA

DIRCREDITO

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL