



SEMESTRALE AREA LOMBARDIA SUD

In data 6 luglio 2009 si è tenuto l'incontro di informativa semestrale tra le OO.SS. Area Sud Lombardia e le funzioni aziendali: Relazioni Industriali, Direzione Regionale e Area.

Purtroppo i dati completi al 31/12/2008 sono riferiti alle vecchie aree, Lombardia Nord est e Lombardia Sud, ante riorganizzazione.

Forniamo comunque una serie di primi dati grezzi riferiti alla composizione della nuova area Lombardia Sud comprensiva della provincia di Brescia.

Nel periodo dal 1 marzo 2009 e cioè al momento del riordino territoriale al 31 maggio data dell'ultima fotografia, la situazione organici di Area era :

- 2.285 persone organizzate in 227 filiali retail e 11 imprese sulle 5 provincie;
- 41 persone entrate di cui 20 apprendisti, 16 nuovi contratti a tempo determinato, 3 da enti (gruppo) e 2 altri;
- 52 persone uscite di cui 12 tempi determinati, 3 dimissioni, 12 in esodo(dato aggiornato al 30/6), 25 ad enti (gruppo);
- a fine maggio quindi le persone addette nelle filiali dell'Area Lombardia Sud risultavano 2.274 di cui 362 part time pari ad un 16% dell'organico di Area;
- il personale con contratto a tempo determinato alla data del 30/6/09 si attestava a 18 persone.

In chiusura di esposizione dei dati, ci è stata comunicata l'attivazione di 19 nuovi percorsi professionali nel segmento "retail".

Successivamente è iniziata un'animata discussione intorno agli argomenti oggetto dell'accordo sulle relazioni sindacali dell'8/03/2007:

Assunzioni: si è ribadito con forza la necessità di una valutazione congiunta al fine di intervenire, nei tempi e modi previsti dagli accordi, al ripristino degli organici attraverso assunzioni a tempo determinato a sostituzione di tutte le maternità in essere, sia nelle filiali piccole che medio-grandi.

Tale ripristino consentirebbe:

- una miglior funzionalità operativa degli sportelli;

- una più adeguata gestione della formazione;
- un'applicazione meno rigida nelle concessioni e rinnovi dei part-time;
- una miglior gestione delle sostituzioni temporanee tra filiali limitrofe per consentire, ad esempio, che un cassiere chiamato ad una sostituzione pomeridiana in altra filiale, riesca ad effettuare i dovuti controlli; su specifica richiesta delle organizzazioni sindacali, da parte Aziendale è stato ribadito L'OBBLIGO di attenersi alla normativa vigente e l'opportunità di segnalare eventuali anomalie, irregolarità e "forzature" sui colleghi, relativamente alla corretta gestione e custodia di contanti e valori, trasferimento degli stessi tra "cassieri", "caricamento" bancomat, ecc
- un abbassamento della percentuale relativa alla mancata fruizione di ferie, ex festività e banca ore.

Trasferimenti a richiesta: sono pronte le liste con le relative graduatorie costruite sulla data di inoltro delle domande. Le scriventi OO.SS avranno la possibilità di visionarle nei locali dell'Area di appartenenza; nei prossimi mesi valuteremo l'impatto di tale gestione in relazione alle necessità di colleghe e colleghi.

Formazione: a fronte del grande numero di giornate pro capite erogate nel corso di tutto il 2008 e alla soddisfazione aziendale per i vari progetti in cantiere (corsi ai direttori, agli specialisti del personale), continuiamo a raccogliere, da parte dei colleghi, l'esigenza di fruire di una formazione mirata alla mansione svolta. Numerosi sono i colleghi che necessitano di formazione di base e di interventi formativi legati ai percorsi professionali. Ancora una volta abbiamo chiesto l'allestimento di aule corsi informatizzate in loco.

Part time: prosegue la immotivata rigidità aziendale ad applicare tale strumento in modo arbitrario. Le uniche concessioni sotto le 32 ore e 30 settimanali sono legate ad esigenze di salute del richiedente o del proprio nucleo familiare. Questo problema crediamo vada affrontato una volta per tutte a livello di Direzione Regionale.

Nel corso dell'incontro abbiamo ribadito **la necessità di un più stretto rapporto di relazioni sindacali decentrate**, anche con gli Specialisti del personale territoriali, al fine di instaurare, nel reciproco rispetto dei ruoli, un clima di relazioni costruttivo e più rispondente alle specifiche esigenze dei singoli territori dell'Area.

Brescia, 9 luglio 2009

**COORDINATORI TERRITORIALI E RR.SS.AA.
AREA LOMBARDIA SUD**