

INDENNITA' DI CASSA

Premesso che l'accordo 29 gennaio 2009 – per le **Banche del Gruppo INTESA SANPAOLO S.p.A.** - , che ha ridefinito la normativa in materia di inquadramenti del Personale dipendente, ha inoltre riconfigurato le indennità di rischio definendo che a tali fini, **“tutti i Punti Operativi aziendali sono considerati piazze di 1ª categoria”**, riportiamo, di seguito, una tabella riepilogativa cui poter far riferimento per il calcolo dell'indennità spettante.

Indennità di rischio ex art.44 CCNL (tabella all. 5) 126,62

Maggiorazione indennità ex art.44 CCNL (tabella all. 5) 46,60

Tale maggiorazione è calcolata sulla base di euro 126,62 “qualora vi sia una adibizione giornaliera allo sportello di durata superiore alle cinque ore, le relative misure mensili della indennità di rischio devono essere proporzionalmente maggiorate fino al massimo del 20%; qualora la predetta adibizione **sia superiore a 6 ore**, le misure stesse devono essere maggiorate di un ulteriore 14%.

Maggiorazione indennità ex art.11 accordo 29-01-09

Tale maggiorazione è prevista nel caso di adibizione allo sportello **superiore alle 6 ore e 30 minuti**

16,00

Per chi ha percepito per almeno sei mesi nel corso del 2008 la voce “maggiorazione aziendale indennità di rischio” in misura piena viene attribuito apposito assegno ad-personam di euro 15,00

Assegno ad-personam ex art.11 accordo 29-01-09

15,00

L'accordo del 29 gennaio 2009 prevede inoltre che:

“L'indennità di rischio di cui all'art. 44 CCNL 08/12/07 è attribuita in **misura pari al 50%** nel caso di svolgimento di mansioni che ne comportano l'attribuzione **fino a sette giorni nel mese** anche non consecutivi”. Pertanto le indennità **“spettano” in misura intera** se si superano le sette giornate nel mese con la relativa mansione.

Per poter percepire le indennità di cui sopra è necessario imputare correttamente in procedura Intesap le causali corrispondenti.

Le capogruppo ha recentemente comunicato che le indennità di cassa saranno allineate con l'accordo del 29 gennaio alla fine del semestre.

PROVVIDENZE PARENTI PORTATORI DI HANDICAP

Ricordiamo a tutti gli interessati che il 30 Aprile scade il termine per la presentazione della domanda per la richiesta delle provvidenze a favore dei colleghi con coniuge e/o figli portatori di handicap grave a carico. Tutte le informazioni sono disponibili sull'intranet aziendale in:

[Home page](#) » [Persona](#) » [Gestione Personale](#) » [Schede normative](#) » Portatori di handicap