



Brescia, 5 agosto 2009

In data 31 luglio u.s. le scriventi organizzazioni sindacali hanno consegnato all'Azienda la piattaforma per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale scaduto il 31 dicembre 2007.

*“La validità dello stesso non avrà decorrenza anteriore al 1 gennaio 2008 e scadrà il 31 dicembre 2011”.*

Dalla data di presentazione possono decorrere al massimo 3 mesi prima dell'inizio della trattativa; all'interno di questo lasso di tempo è prevista la procedura per la fase di verifica sulla conformità delle richieste sindacali ai demands.

L'Art. 46 del CCNL dell'8 dicembre 2007 indica chiaramente quali sono le materie demandate alla contrattazione integrativa aziendale, e precisamente:

- **Premio aziendale**
- **Garanzie volte alla sicurezza del lavoro**
- **Tutela delle condizioni igienico sanitarie nell'ambiente del lavoro**
- **Assistenza sanitaria**
- **Previdenza complementare**

Alla fine dell'estate provvederemo a convocare le assemblee con i lavoratori per illustrare i contenuti salienti delle richieste contenute nella piattaforma; abbiamo informato l'Azienda della possibilità di integrarla in “corso d'opera”, proprio sulla base dei suggerimenti che ci perverranno dai colleghi nelle assemblee stesse.

Riteniamo la presentazione della piattaforma una risposta concreta alle esigenze e alle aspettative dei lavoratori del Banco di Brescia che giorno dopo giorno sono chiamati ad operare in situazioni di scarso organico, con pressioni commerciale e minacce più o meno velate da parte di responsabili vari.

In questo senso, come sempre, vi invitiamo a segnalarci qualsiasi situazione che degeneri nella mancanza di rispetto dei valori umani o dei diritti del lavoratore.

Al di là della presentazione della piattaforma, la nostra vigilanza non verrà mai meno.

COORDINAMENTO RSA BANCO DI BRESCIA  
DIRCREDITO/FD – FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL