



**Segreteria di Coordinamento
Intesa SanPaolo Group Services**

**Tel. 02 8794 2061 - Fax 02 8794 1733
e-mail : fabisegreteriaisgs@yahoo.it**

**COORDINAMENTO NAZIONALE
delle RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI FABI
in INTESA SANPAOLO GROUP SERVICES
Milano 15 settembre 2009**

MOZIONE CONCLUSIVA DEI LAVORI

Le Rappresentanze sindacali della FABI di Intesa SanPaolo Group Services, riunite in Coordinamento Nazionale nella giornata del 15 settembre 2009 a Milano, hanno esaminato e discusso la Relazione della Delegazione Trattante FABI del Gruppo Intesa Sanpaolo

APPROVANDOLA

Successivamente, il dibattito che è emerso ha evidenziato quanto segue :

- la preoccupazione dei colleghi riguardo la situazione attuale e le prospettive future di Intesa SanPaolo Group Services;
- le ritardate applicazioni degli accordi firmati in Capogruppo;
- i carichi e i ritmi di lavoro conseguenti alle riduzioni degli organici che, di fatto, addossano responsabilità aggiuntive a carico dei lavoratori ulteriormente aggravata da sperimentazioni non chiare negli scopi e negli effetti che ingenerano solo ulteriori preoccupazioni fra i colleghi;
- i sistemi incentivanti e di valutazione risultano unilaterali e privi di effettiva trasparenza ed equità;
- le relazioni industriali decentrate non funzionano, risultando insufficienti ed inadeguate rispetto alla complessità dell'Azienda e delle sue problematiche.

Tutto ciò premesso il Coordinamento Nazionale dà mandato alla propria neo-costituita Segreteria di Coordinamento di essere parte attiva e propositiva con la propria Delegazione Trattante nel confronto con l'Azienda

RITIENE

che l'assoluta osservanza dell'Accordo 23.03.2009, in particolare, e degli accordi pregressi è parte fondamentale ed irrinunciabile della tutela dei colleghi di I.S.G.S.

RIBADISCE

la vocazione della FABI ad operare in piena armonia con le altre OO.SS.LL. a qualsiasi livello

In conclusione, la FABI di Intesa SanPaolo Group Services, si impegna ad operare per :

- Verificare l'applicazione degli Accordi passati, presenti e futuri provenienti dalla contrattazione in Capogruppo, in coerenza con il principio di **invarianza** previsto dall'Accordo del 23.03.2009;
- Sensibilizzare i colleghi sui rischi derivanti dall'assunzione di responsabilità non appartenenti ai ruoli loro assegnati;
- Promuovere, attraverso la struttura FABI nel Gruppo, la ricerca di soluzioni a favore dei colleghi non coperti da percorsi professionali;
- Promuovere, attraverso la struttura FABI nel Gruppo un protocollo sulle Relazioni Industriali che permetta l'effettivo decentramento di tali relazioni;
- Dare attenzione e proporre soluzioni eque ed adeguate verso della Società, con particolare attenzione alla stabilizzazione dei rapporti di lavoro precari.

Milano, 15 settembre, 2009

**II COORDINAMENTO NAZIONALE FABI
INTESA SANPAOLO GROUP SERVICES**