



La Spezia, 26 ottobre 2009

Convocazione del 26 ottobre

Oggi si è svolto il previsto incontro con la delegazione di IntesaSanpaolo e la nostra Direzione per discutere i seguenti aspetti:

Nuovo sistema di valutazione.

E' stato presentato il nuovo sistema di valutazione professionale che è già in vigore nell'ambito del Gruppo Intesa Sanpaolo. Il sistema verrà applicato a partire da gennaio in concomitanza con l'avvio della nuova procedura di gestione del personale. La procedura prevede una prima fase di autovalutazione e successiva comparazione con la valutazione del responsabile dell'Unità Organizzativa, la consegna finale della scheda riassuntiva e un ulteriore passaggio intermedio a metà anno (cosiddetta verifica infra annuale). Il punteggio finale verrà determinato per il 70% dalla valutazione comportamentale e per il 30% dagli obiettivi raggiunti.

Per il 2009 l'iter prevede la compilazione dell'autovalutazione a gennaio, la verifica tra il responsabile dell'U.O. e il Direttore Generale a febbraio, il colloquio con il responsabile dell'U.O. e la consegna delle schede a marzo.

Organici.

In un contesto di estrema emergenza, dove il lavoro quotidiano si somma alle difficoltà post migrazione (formazione carente, organizzazione lacunosa, mancanza di idonei punti di riferimento, etc), le prossime uscite (Tempi Determinati in scadenza e colleghi in esodo) rendono il quadro veramente tragico.

Essendo in corso una trattativa a livello di Gruppo per lo sblocco delle assunzioni e il consolidamento dei contratti a termine, abbiamo chiesto di tamponare l'emergenza ricorrendo al rientro immediato dei colleghi distaccati in Gefil come pure all'accoglimento delle diverse domande di trasferimento infragruppo verso le nostre zone. Al momento attuale soltanto quattro risorse sono state recuperate per la rete, **veramente troppo poco per gestire questa situazione.**

Riteniamo surreale la posizione dell'azienda sulla questione; si può pensare che nei prossimi mesi NESSUN collega possa incorrere nei classici malanni di stagione? Oppure possa assentarsi, anche un solo giorno, per ferie o per formazione?

Siccome la risposta è ovviamente NO, siamo allora certi che questa volta qualche filiale rimarrà chiusa per assenza di personale!!

Condizioni Dipendenti.

Abbiamo ricevuto conferma che le condizioni del "Nuovo Pacchetto" sono operative mentre quelle della vecchia convenzione Carispe lo saranno a breve.



Zone trasefrimento

A giorni sarà pubblicata la circolare che istituisce le nuove zone di destinazione per le domande di trasferimento, nell'area storica di competenza Carispe (Spezia e Lunigiana) saranno definite 9 zone di competenza.

UNA PRECISAZIONE IMPORTANTE.....

In merito alla citata trattativa di Gruppo sul tema dell'occupazione, riteniamo doveroso informare i colleghi che la proposta dell'azienda di un contratto per il sostegno all'occupazione riguarda **nuove assunzioni** (in aggiunta a quelle previste dall'accordo del Fondo Solidarietà luglio 2008) per lo **sviluppo occupazionale al Sud** nell'ambito delle specifiche del CCNL dei bancari (art.2 e 3 contratti complementari). Le assunzioni sarebbero **a tempo indeterminato**, con una temporanea riduzione dello stipendio e con il successivo rientro nel normale inquadramento.

Quanto sopra è **ancora SOLO** una proposta aziendale, è in corso la trattativa che coinvolge anche le Segreterie Nazionali delle nostre organizzazioni.

Non sono pertanto in corso attività correnti e future di riduzione generalizzata dei nostri stipendi, nessuna gabbia salariale, nessuna manomissione del nostro CCNL.

Segreterie Aziendali Sindacali Cassa di Risparmio della Spezia
DIRCREDITO FD FABI FIBA CISL FISAC CGIL UILCA