

SWITCH SPORTELLI: straordinari nelle giornate di sabato, domenica e festivi.

Caro/a collega,
in vista dell'operazione di **SWITCH SPORTELLI**, che vedrà ancora una volta impegnati i colleghi del GRUPPO UBI, ricapitoliamo la normativa in vigore in caso di lavoro straordinario.

QUADRI DIRETTIVI

CCNL: per le prestazioni lavorative effettuate di sabato, domenica e festivi il QD ha diritto ad un correlativo **riposo compensativo**.

AREE PROFESSIONALI

CCNL: il lavoro straordinario viene così regolamentato.

- Nella giornata di **sabato** **maggiorazione del 30%**.
- Nella giornata di **domenica** **maggiorazione del 25% oltre al riposo compensativo**.
- Nelle **festività infrasettimanali** **maggiorazione del 30%**, con facoltà del lavoratore di optare per il riposo compensativo (compatibilmente con le esigenze di servizio).

CCNL: il lavoro straordinario prevede questi limiti.

- **L'azienda ha facoltà di chiedere**, in forma verbale o scritta, prestazioni straordinarie nel limite massimo di **2 ore al giorno o di 10 ore settimanali**.
- Il lavoro straordinario (quello che va oltre le prime 50 ore di banca ore che sono considerate di flessibilità) può essere effettuato entro il **limite massimo di 100 ore per anno solare**.

Oltre questi limiti il collega può sempre rifiutarsi dal prestare la propria opera.

Per le prestazioni effettuate nelle "giornate sensibili": 1° gennaio, Pasqua, Natale e 31 dicembre oltre le ore 19.15, alcuni Contratti Aziendali (consultabili sul nostro sito www.fabigruppoubi.it) prevedono trattamenti migliorativi aggiuntivi a quanto previsto dal CCNL.

Bergamo, 5 Gennaio 2010