



Federazione Autonoma Bancari Italiani

Ai  
**Sindacati Autonomi Bancari**  
**F.A.B.I.**

**LORO SEDI**

---

PROTOCOLLO: **1076/G/98001-VP/mm**

ROMA, LI **25 gennaio 2010**

OGGETTO:

**Comunicato alle strutture**

**Ristrutturazione del gruppo bancario Iccrea Holding**

Nella giornata di giovedì della scorsa settimana, dopo oltre 4 mesi di trattativa, è stato sottoscritto l'accordo tra la delegazione di Iccrea Holding assistita da Federcasce e le rappresentanze sindacali aziendali delle banche interessate assistite dai segretari nazionali.

L'accordo che riguarda il processo di ristrutturazione ed efficientamento di Iccrea Holding, Iccrea Banca, Banca Agrileasing e BCC Solutions rappresenta un importante strumento per la gestione degli esuberanti e contiene ampie tutele per governare i processi di mobilità infragruppo. La trattativa che riguardava 200 posizioni lavorative in esubero ha consentito di ridurre a 170 le eccedenze prevedendo il ricorso al fondo esuberanti esclusivamente su base volontaria.

Contestualmente sono state migliorate le previsioni del fondo esuberanti prevedendo che il calcolo dell'assegno sia effettuato con una maggiorazione contributiva di 5 anni e che tutte le lavoratrici e i lavoratori abbiano diritto al medesimo sistema di calcolo dell'assegno indipendentemente del regime pensionistico nel quale di ritrovano (retributivo, contributivo o misto).

Sono state definite garanzie, migliorando le condizioni stabilite all'art. 62 del contratto collettivo nazionale di lavoro, in caso di passaggio da un'azienda all'altra del gruppo. Sono state altresì definite ulteriori tutele valide sino a 7 anni per i lavoratori che si trovassero ad operare in aziende delle quali il gruppo bancario Iccrea perda il controllo azionario.

Sono stati definiti importanti momenti di confronto e verifica tra le delegazioni trattanti in merito all'andamento del processo di ristrutturazione in atto che dovrebbe esplicarsi entro il 31 dicembre 2011.

Si è inoltre convenuto di attivare, in tempi brevi, gli incontri per definire le linee guida all'interno delle quali dovrà essere avviata la contrattazione integrativa aziendale con l'intento di definire processi di armonizzazione e omogeneizzazione dei singoli trattamenti.

Cordiali saluti.

**L'Esecutivo Nazionale B.C.C.**

**LA SEGRETERIA NAZIONALE**