

## Il punto su: Premio Aziendale 2009

Si ricorda ai colleghi che, in armonia con quanto convenuto nell'accordo del 30 settembre 2009 in materia di Premio Aziendale 2009 a favore del Gruppo IntesaSanpaolo, verrà riconosciuto:

- Al personale a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato professionalizzante o di inserimento, con le competenze del mese di Febbraio 2010, il "VAP" relativo all'esercizio 2009, negli importi lordi indicati nella seguente tabella:

Grado	Importo lordo 2009
Dirigenti	4.450
Quadro direttivo 4° livello	2.976
Quadro direttivo 3° livello	2.521
Quadro direttivo 2° livello	2.250
Quadro direttivo 1° livello	2.117
3a Area Prof – 4° livello retributivo	1.857
3a Area Prof – 3° livello retributivo	1.727
3a Area Prof – 2° livello retributivo	1.630
3a Area Prof – 1° livello retributivo	1.545
2a Area Prof – 3° livello retributivo	1.451
2a Area Prof – 2° livello retributivo	1.396
2a Area Prof – 1° livello retributivo	1.358
1a Area Prof – G	1.298
1a Area Prof – LU	1.264

- Al personale A TEMPO DETERMINATO CHE ABBIAMO PRESTATO ALMENO NOVE MESI DI SERVIZIO nel corso dell'anno 2009, con le competenze del mese di Marzo 2010, un premio a titolo di una tantum, di importo pari a 1.000 euro lordi.