



BANCA CORRISPONDENTE Raggiunto l'accordo

Il 3 febbraio 2010 è stato **sottoscritto l'accordo** relativo alla cessazione da parte di UBI Sistemi e Servizi delle attività amministrative SICAV.

L'operazione che si realizzerà non prima del 28 febbraio 2010 **non comporterà tensioni occupazionali** e pertanto il rapporto di lavoro, intrattenuto con UBIS, dei 29 colleghi interessati dall'operazione continuerà alle medesime condizioni (distacco/dipendente).

Le principali ricadute sulle condizioni lavorative dei colleghi derivante dall'operazione riguardano la **riqualificazione professionale e la mobilità territoriale**.

Obiettivo dell'accordo è stato quello di limitare il più possibile i disagi per i colleghi.

Infatti, abbiamo fatto ribadire all'Azienda la volontà, in caso di future ristrutturazioni, di continuare sulla strada della redistribuzione dei lavori tra i vari poli, invece di spostare i lavoratori.

Di seguito dettagliamo quanto previsto dall'accordo stesso:

MOBILITA' TERRITORIALE

L'Azienda si impegna a ricollocare i colleghi in **via prioritaria sul polo di Milano** e, in subordine, sui poli di Bergamo e Brescia.

Al fine di contenere la mobilità territoriale l'Azienda garantisce di ricollocare sul polo di Milano **almeno 15 colleghi** dando priorità ai **part time** ed ai beneficiari di permessi **Legge 104/1992**.

L'Azienda riserverà una particolare attenzione alle **richieste di avvicinamento** alla residenza presentate dai colleghi soggetti a mobilità, decorsi **18 mesi** dall'attribuzione sui poli di Bergamo e Brescia.

Inoltre l'Azienda terrà in considerazione anche le **particolari situazioni personali e familiari** che saranno rappresentate dai colleghi.

COLLOQUI INDIVIDUALI

Nel corrente mese di **febbraio** l'Azienda darà avvio a colloqui individuali con i colleghi coinvolti dall'operazione al fine di conoscere le esigenze degli stessi e trovare le più idonee soluzioni.

RICOLLOCAZIONE E FORMAZIONE

Ai colleghi ricollocati verranno **attribuiti compiti e mansioni** consoni e congruenti alle qualifiche e attitudini professionali valorizzando l'esperienza maturata nel gruppo.

Sono inoltre previsti **percorsi di formazione** volti a facilitare la riqualificazione professionale.

INCONTRI DI VERIFICA

Sono stati previsti, su richiesta delle OO.SS. incontri di verifica al fine di controllare la corretta applicazione dell'accordo con particolare riferimento alla formazione/riqualificazione professionale e ai processi di ricollocazione territoriale.

Brescia, 4 febbraio 2010

Rappresentanze Sindacali Aziendali UBI Sistemi e Servizi
DIRCREDITO – FABI – FIBA CISL – FISAC CGIL – UILCA