



FEDERAZIONE AUTONOMIA
BANCARI ITALIANI

COORD. FABI BANCO DI NAPOLI - AREA CAMPANIA SUD – CALABRIA E BASILICATA

NEI PROSSIMI GIORNI TUTTI I DIPENDENTI BANCO di NAPOLI (e Intesa Sanpaolo) SARANNO VALUTATI

(La valutazione della prestazione è una cosa seria sia per il personale, sia per quell'Azienda che voglia realmente ottenere i risultati sperati!)

In questi giorni molti Direttori hanno cominciato a convocare il Personale per l'attribuzione delle "note di valutazione" dell'anno 2008. Invitiamo tutti i colleghi a stare attenti alla valutazione che verrà loro attribuita (Non tanto alle belle o brutte parole inserite nella scheda sintetica, ma al "numerino" che viene loro attribuito (Ricordare che se la valutazione non è almeno pari a 4 non si partecipa al premio incentivante).

In particolare è diritto del dipendente far inserire nella valutazione le proprie osservazioni ed ottenere una copia della valutazione firmata.

A titolo di esempio ecco cosa far inserire nella valutazione:

- **Non concordo con la valutazione attribuitami in quanto fortemente influenzata dalle assenze per malattia. Assenza non imputabile al sottoscritto**
- **Non concordo con la valutazione attribuitami, in quanto non tiene conto dell'eccessivo carico di lavoro di cui il sottoscritto è gravato, soprattutto in un anno quello 2008 caratterizzato da migration informatica.**
- **Non concordo con la valutazione attribuitami, in quanto fortemente influenzata dal mancato raggiungimento del budget non dipendente dalle mie capacità e comunque budget per contratto NON attribuibile alle aree professionali.**
- **Non concordo con la valutazione attribuitami in quanto fortemente influenzata dalle mie assenze per motivi sindacali.**
- **Non concordo con la valutazione attribuitami, in quanto il sottoscritto ha partecipato al raggiungimento degli obiettivi di squadra in egual misura dei colleghi del comparto.**
- **Non concordo con la valutazione attribuitami, in quanto il sottoscritto per il lavoro svolto nell'anno 2008 ritiene di meritare la valutazione superiore..**

- Non concordo con la valutazione attribuitami, in quanto inferiore a quella dell'anno precedente, mentre il carico di lavoro e il mio impegno sono notevolmente aumentati nell'anno 2008
- Non concordo con la valutazione attribuitami, in quanto in qualità di addetto operativo di cassa ho svolto con diligenza il mio lavoro, partecipando inoltre al raggiungimento degli obiettivi di squadra dei gestori attraverso opera di "primo contatto" dei clienti da sviluppare.
- Non concordo con la valutazione attribuitami per i seguenti motivi.....(da indicare)

ATTENZIONE: NEL CASO DI VALUTAZIONE INADEGUATA

-La valutazione inferiore a 2 pregiudica il Vap (Premio Aziendale)

-La valutazione inferiore a 4 pregiudica l'acquisizione del premio incentivante.

NEL CASO DI VALUTAZIONE NON RISPONDENTE ALLE PROPRIE ASPETTATIVE IL COLLEGA POTRA' IMPUGNARLA AI SENSI DEL CONTRATTO COLLETTIVO VIGENTE, e FARSI ASSISTERE DA UN SINDACALISTA IN SEDE DI DISCUSSIONE DELLE NOTE.

Dobbiamo dolerci della maleducazione di qualche Direttore che rivolgendosi anche a Personale femminile in fase di attribuzione delle note abbia pronunciato frasi del seguente tenore:

“...l'anno scorso non avete fatto un c....”.

Se i colleghi ce lo consentiranno faremo presente la cosa prima alla Relazioni Sindacali della Banca e al Direttore Generale del Banco di Napoli che certamente non approveranno tale modo ineducato e poco urbano di trattare con il personale (Le mogli e le figlie di questi signori direttori maleducati lavoreranno pure da qualche parte e qualcuno magari farà le "note" delle loro mogli e figlie trattandole allo stesso modo...), ove tali comportamenti continuassero a verificarsi non esiteremo a denunciare la cosa all'Ispettorato del Lavoro competente con tutte le conseguenze del caso.

PER MAGGIORI DETTAGLI CONTATTARE IL SINDACATO.

Cosenza 5 maggio 2009

FABI – BANCO DI NAPOLI



COORD. AREA CAMPANIA SUD – CALABRIA E BASILICATA
Alberto Anelli

