



WEEKLY

RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
Dal 26 al 30 aprile 2010

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura delle Segreterie FABI

INTESA  SANPAOLO

www.fabintesasapanpaolo.it

email: segreteria@fabintesasapanpaolo.it

27 aprile 2010

Fondo pensione Gruppo Intesa (FAPA) **Bilancio esercizio 2009: risultato eccellente**

In data 27 Aprile il Consiglio di Amministrazione si è riunito per discutere ed approvare, tra l'altro, il bilancio relativo all'esercizio 2009 ed in particolare i rendimenti delle 5 linee.

La Linea Monetaria, che presenta un bassissimo profilo di rischio, ha chiuso il 2009 con un rendimento netto del 3,23% ;

La Linea TFR +, che in confronto al tasso di rivalutazione di legge del TFR pari, per il 2009 al 1,98%, ha conseguito un risultato netto del 4,33%;

La Linea Mista che pur adottando limiti agli investimenti rigorosi e cautelativi, ha fatto registrare un + 11,59%;

La Linea Bilanciata presenta un risultato netto del 15,62%, il migliore in assoluto;

La Linea Assicurativa che in un'ottica di diversificazione e controllo del rischio, ha garantito ai propri aderenti un rendimento netto del 3,70%.

Per rendimento netto si intende al netto della fiscalità e di tutte le commissioni.

Il patrimonio o attivo netto destinato alle prestazioni al 31/12/09 ammonta ad € 1.137.289.463; gli iscritti alla medesima data sono complessivamente 22.803.

Sempre nel corso della medesima seduta il Consiglio ha deliberato la convocazione dell'Assemblea dei Delegati per il giorno 10 Giugno p.v. la quale sarà chiamata a pronunciarsi definitivamente sull'approvazione del bilancio 2009.

E' stata inoltre deliberata l'introduzione della funzione del Controllo Interno per rendere il Fondo sempre più rispondente al dettato COVIP e più garantista verso gli iscritti.

Sarà indetta apposita gara tra Società specializzate in quella attività al fine di sceglierne una a cui affidare l'incarico.

28 aprile 2010

Premio Aziendale 2010

E' stato avviato il confronto sulla determinazione del Vap 2010/2011. Si è trattato di un primo approccio all'argomento. Nel corso del confronto sono stati esaminati alcuni punti senza entrarne nel merito:

- individuazione di indicatori di bilancio di riferimento sostenibili rispetto alla situazione economica ancora incerta e densa di incognite
- perimetro di applicazione (tutte le banche/società con CCNL credito);
- individuazione della base economica di partenza;
- eventuale suddivisione del premio tra i risultati del gruppo e quelli delle banche/aziende.

Vap 2009 a lavoratori a tempo determinato

A seguito della richiesta presentata nei giorni scorsi, il Capo della Direzione del Personale Dott. Vernieri ha confermato la piena applicazione dell'accordo del settembre scorso in merito alla corresponsione del premio aziendale 2009 di € 1.000 a tutti i lavoratori a Tempo Determinato con almeno nove mesi di servizio nel 2009, senza alcuna esclusione.

L'azienda, quindi, provvederà nei prossimi mesi a liquidare il Premio del 2009 anche ai lavoratori a tempo determinato, in servizio e non, con più assunzioni e matricole diverse in possesso del requisito, fino a d'ora esclusi.

Assenze per malattia - apprendisti

L'azienda ha comunicato che è in uscita una comunicazione per tutto il Gruppo sulle regole di comportamento per malattia, infortunio e idoneità al servizio.

Oltre ad uniformare i comportamenti nel Gruppo, sono state introdotte novità per la gestione della malattia di apprendisti che decorrono dal 1° maggio 2010.

Per gli apprendisti cambia la modalità di segnalazione delle assenze per malattia o infortunio. Le assenze dal 1° maggio per malattia/infortunio non potranno essere gestite tramite SAP-HR Time o Segreteria on line. L'inserimento dei giustificativi e la gestione dei certificati medici sarà accentrata presso l'Ufficio Amministrazione del Personale di Torino.

Tale modalità è in relazione al fatto che l'INPS eroga un indennizzo per gli Apprendisti in caso di malattia. E' quindi necessario segnalare all'ente, tramite la procedura descritta, le assenze anche di un solo giorno, diversamente da quanto previsto per gli altri colleghi per i quali il costo della malattia è interamente a carico dell'azienda.

Prossimi incontri **Martedì 5 maggio** : Banca dei Territori Risposte Azienda
Mercoledì 6 Maggio : Circolo Ricreativo di Gruppo

Detassazione VAP: note applicative

Premio di produttività aziendale (VAP) maturato nel 2009 e corrisposto nel 2010

E' stata prorogata la normativa fiscale che prevede la riduzione al 10% (fino a un massimo di € 6.000,00 di imponibile) della tassazione dei premi di produttività erogati nel 2009 per chi ha avuto redditi di lavoro dipendente e/o pensione nel 2009 fino a € 35.000,00 (esclusi quindi, per esempio, i redditi di immobili, di lavoro autonomo, co.co.pro. o occasionale).

In busta paga si può verificare l'applicazione della tassazione ridotta, controllando che l'importo del VAP, dedotti i contributi previdenziali, sia stato inserito nella casella "IMP. DIVERSI".

Ad alcuni colleghi cui, per motivi tecnici, nel mese di febbraio non era stato possibile applicare la detassazione, l'Azienda ha bonificato l'importo a compensazione dell'Irpef pagata in eccesso con valuta pari a quella dello stipendio (26/2/10) e recuperato sulla busta paga mese di marzo l'equivalente dell'importo bonificato applicando la detassazione prevista.

Assunti nel 2009: l'Azienda ha scelto di applicare la tassazione ordinaria sul pro-quota di VAP pagato a febbraio 2010 perché non a conoscenza di redditi di lavoro dipendente precedenti. Coloro che sanno di essere in possesso dei requisiti sopra esposti (massimale di reddito 35.000,00 e capienza importo relativo alla produttività) e volessero farsi conguagliare la tassazione nella busta paga del prossimo mese di dicembre, devono farne domanda e inviare le due certificazioni allegate agli uffici di Torino.

Premio di produttività aziendale (VAP) maturato nel 2008 e pagato nel 2009

Consigliamo, in particolare ai colleghi assunti nel 2008, di verificare che nel Cud redditi 2009, ricevuto quest'anno, nella casella 90 compaia un imponibile.

Le regole per avere diritto alla detassazione del premio di produttività sono le medesime di quest'anno, tranne il fatto che il limite del reddito di 35.000,00 euro è da riferire all'anno 2008.

L'Azienda ha operato la ritenuta al 10% se è stata valorizzata la casella 91, invece ha optato per la tassazione ordinaria (23, 27 o 38%) se è barrata la casella 93.

Consigliamo ai colleghi di verificare la propria situazione, nel caso di non coerenza col diritto si potranno predisporre attraverso il 730 di quest'anno gli opportuni conguagli.

Spettabile
Intesa Sanpaolo S.p.A.
Direzione Personale
Servizio Relazioni con il Personale
Ufficio Amministrazione del Personale
Via Lugaro 15
TORINO

Oggetto: Attestazione redditi lavoro dipendente 2009 ai fini dell'applicazione imposta sostitutiva ex D.L. n. 185/2009.

Il sottoscritto _____, n. matricola _____, assunto a decorrere dal _____ con contratto di lavoro a tempo pieno/a tempo parziale, in virtù della facoltà concessa dall'art. 5 del D.L. 2009, n.185

ATTESTA

di aver percepito, a titolo di redditi da lavoro dipendente, nel corso del 2009, la somma di € _____.

Si allega copia della Certificazione CUD e/o dichiarazione modello 730 e/o UNICO relativa al rapporto di lavoro, o a più rapporti di lavoro, intercorsi nell'anno 2009.

_____, _____

f.to _____

Spettabile
Intesa Sanpaolo S.p.A.
Direzione Personale
Servizio Relazioni con il Personale
Ufficio Amministrazione del Personale
Via Lugaro 15
TORINO

Oggetto: Applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% per retribuzioni legate all'aumento della produttività .

Il sottoscritto _____, n.
matricola _____, assunto a decorrere dal _____ con contratto di
lavoro a tempo pieno/a tempo parziale, ai sensi dell'applicazione dell'art. 5 del D.L. 2009, n. 185

DICHIARA CHE

in riferimento al/ai precedente/i rapporto/i di lavoro, purché ricadente/i nel periodo 1 gennaio – 31 dicembre 2009, nonché a un eventuale rapporto di lavoro attualmente in essere con diverso datore di lavoro, ha beneficiato dell'agevolazione di cui in oggetto per la quota di reddito pari a € _____.

f.to _____