

BLOCK NOTES

**SUPPLEMENTO INFORMATIVO DI FABI UNINFORM
PER GLI ISCRITTI FABI UNICREDIT**



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI

17

Il contratto di apprendistato

Ultimo aggiornamento Febbraio 2011



SOMMARI O

1	Premessa	3
2	Inquadramento.....	3
3	Durata	4
4	Tipologia	4
5	Periodo di prova	4
6	Anzianità.....	4
7	Malattia ed infortunio.....	5
8	Formazione	6
9	Aspettativa, Permessi e Congedi.....	7
10	Ferie, ex festività e banca ore.....	7
11	Maternità	8
12	Buoni Pasto.....	8
13	Neo assunti dal 18 Ottobre 2010.....	9



1 Premessa

Il contratto di apprendistato è regolato dalla legge 30/2003, dal Dlgs 276/2003.

Il nostro Contratto Collettivo regola l'Apprendistato Professionale con l'Art. 28 del CCNL 8 dicembre 2007. Di fatto sono state introdotte alcune migliorie rispetto alle disposizioni di legge, introducendo delle norme più favorevoli al lavoratore e stabilito per quali figure può essere previsto il contratto di apprendistato professionalizzante.

2 Inquadramento

L'apprendistato professionale è finalizzato al conseguimento di una qualifica corrispondente ai profili professionali rientranti nella 3° area professionale.

L'apprendista viene inquadrato:

- **per i primi 18 mesi** a un livello immediatamente inferiore a quello previsto per il ruolo da lui ricoperto (normalmente 2a Area professionale 3° Livello retributivo);
- **dal 19° mese** in poi si applica il trattamento economico (con assegno temporaneo) previsto per il ruolo da lui ricoperto (normalmente 3a Area professionale 1° Livello retributivo).



3 Durata

Il contratto di apprendistato ha **durata massima di 4 anni**. Questa è una delle *migliorie* apportate dal nostro CCNL poiché la Legge prevede che il contratto di apprendistato possa avere durata massima di 6 anni.

4 Tipologia

Il rapporto di apprendistato può essere costituito a **tempo pieno** o a **tempo parziale**.

Nel secondo caso, allo scopo di soddisfare le esigenze formative, il rapporto non può avere durata inferiore a 25 ore settimanali

5 Periodo di prova

L'assunzione può avvenire con un periodo di prova **non superiore a 2 mesi**.

6 Anzianità

In caso di conferma del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il periodo di apprendistato sarà computato integralmente nella maturazione dell'anzianità di servizio e, limitatamente ad un biennio, per la matu-



razione degli scatti di anzianità e dell'automatismo da CCNL (ovvero per la maturazione del 1° scatto di anzianità, dopo i primi 4 anni di servizio e per la maturazione del trattamento economico dell'Area 3 Liv. 2, dopo 7 anni di servizio).

7 Malattia ed infortunio

In caso di assenza per **malattia** o **infortunio** accertati, l'azienda conserva il posto e l'intero trattamento economico al lavoratore apprendista, che abbia superato il periodo di prova, per un tempo complessivo pari a:

- o 6 mesi in caso di comparto c.d. secco (una malattia continuativa),
- o 8 mesi in caso di comparto c.d. per sommatoria (malattia non continuativa, ma varie assenze per malattia che si sommano).

Nel CCNL è contenuta, altresì, la raccomandazione ABI che invita le aziende a dare la massima disponibilità ad applicare anche agli apprendisti affetti da patologie gravi le previsioni contrattuali più favorevoli di cui all'Art.52 CCNL.

Il trattamento economico viene erogato:

- in parte dagli Enti previdenziali (ove previsto)
- in parte (per differenza) dal datore di lavoro.

Ricordiamo che le modalità da seguire quando si è in malattia sono:

- **Presentazione certificato medico (cartaceo/telematico):** gli apprendisti devono presentare o inviare a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'INPS e al datore di lavoro, entro il termine perentorio di 2 gg. dal rilascio, l'attestato di malattia compilati dal medico curante da strutture di ricovero ospedaliero)
- **Reperibilità:** la normativa del 2007 in tema di controllo dello stato di malattia da parte dell'INPS, d'ufficio o su richiesta del datore di lavoro, stabilisce le seguenti fasce orarie:
dalle 10 alle 12 e dalle 17 alle 19 inclusi i giorni festivi.



8 Formazione

Fermi restando gli accordi regionali e l'accordo nazionale sull'apprendistato, il CCNL prevede che ciascun apprendista abbia diritto:

- Ad una congrua formazione, finalizzata al conseguimento della qualifica professionale prevista e nel rispetto del monte ore di 120 ore annue per l'acquisizione di competenze di base e tecnicoprofessionali;
- ad una formazione adeguata, erogata in tutto o in parte dall'azienda o presso altra azienda del Gruppo o struttura idonea. Le ore di formazione potranno essere svolte anche in modalità e-learning oppure on the job;
- ad una formazione articolata su 4 aree di contenuto:
 - ✓ competenze relazionali
 - ✓ organizzazione ed economia
 - ✓ disciplina del rapporto di lavoro
 - ✓ sicurezza sul lavoro
- una formazione che abbia come obiettivi formativi quelli indicati nel D.M. 20/05/1999:
 - ✓ conoscere i prodotti e servizi di settore e il contesto aziendale,
 - ✓ conoscere e saper applicare le basi tecniche e scientifiche della professionalità,
 - ✓ conoscere e saper utilizzare le tecniche e i metodi di lavoro,
 - ✓ conoscere e saper utilizzare gli strumenti e le tecnologie di lavoro,
 - ✓ conoscere ed utilizzare misure di sicurezza individuale e di tutela ambientale,
 - ✓ conoscere le innovazioni di prodotto, di processo e contesto
- avere un tutor aziendale con formazione e competenze adeguati per l'erogazione della formazione.



9 Aspettativa, Permessi e Congedi

L'apprendista ha diritto ad un'aspettativa di 1 anno frazionabile in max 2 periodi (art. 51 CCNL 8/12/2007).

Per tutto il periodo dell'aspettativa il contratto d'apprendistato viene sospeso

Per quanto riguarda i permessi, l'apprendistato segue le prassi UniCredit e quelle di legge.

In caso di congedo matrimoniale all'apprendista spettano 15 giorni consecutivi di calendario.

10 Ferie, ex festività e banca ore

Durante l'anno in cui è avvenuta l'assunzione, l'apprendista ha diritto a un periodo di ferie di 20 giorni, proporzionato ai mesi lavorati (la frazione di mese si calcola per intero).

Nei successivi anni, spetteranno 20 giorni.

Ha inoltre diritto ai giorni di ex-festività previsti annualmente, da usufruirsi dal 16 gennaio al 14 dicembre di ogni anno. Tali festività, se non utilizzate, verranno pagate entro febbraio dell'anno successivo.

All'apprendista, spetta, inoltre 1 giorno di riduzione orario, usufruibile anche in modo frazionato (minimo 1 ora). Anche l'apprendista a tempo pieno ha diritto alla riduzione orario di 23 ore annue che costituiscono la base della Banca Ore.



L'apprendista part-time usufruirà invece di 4 giornate di permesso, a fronte della riduzione d'orario, come tutti gli altri colleghi part time.

Nella **Banca Ore** vengono accreditate anche le ore di straordinario da recuperare per le prime 50 ore, mentre per le ulteriori 50 il lavoratore potrà scegliere di richiedere il pagamento oppure il recupero. Le ultime 50 possono essere solo pagate.

11 Maternità

La lavoratrice apprendista ha diritto a:

- ✓ congedo per maternità - 5 mesi complessivi retribuiti al 100%,
- ✓ Congedo parentale 6 mesi, retribuiti al 30%, se fruiti nei primi 3 anni del bambino; non retribuiti se fruiti entro gli 8 anni,
- ✓ Permessi per allattamento

Per tutto il periodo della maternità il contratto d'apprendistato viene sospeso

12 Buoni Pasto

L'apprendista ha diritto **per i primi 4 anni** ad un buono pasto giornaliero di 1,81€, come da art 45 del CCNL 8/12/2007.



13 Neo assunti dal 18 Ottobre 2010

Ai nuovi assunti (a tempo indeterminato o apprendistato) verrà applicata integralmente la normativa derivante dal CCNL, mentre per quanto riguarda la contrattazione di “secondo livello” saranno riconosciuti **solo per i primi 4 anni** esclusivamente i seguenti trattamenti:

- C/C: tasso su giacenze 1%, Scopertura di conto max € 5000,00 tasso debitore 3%,
- Unicredit Card Classic gratuita o CartaSì a pagamento,
- DEPOSITO TITOLI: spese fisse e tassa governativa esenti. Commissioni agevolate come per i dipendenti a tempo indeterminato,
- CASSETTE DI SICUREZZA: canone gratuito, gratuito l'aumento di valore assicurato e cointestazione,
- TELEPASS: gratuito con conto Genius Team,
- SOVVENZIONE: € 7.750,00 al tasso 1,25%, rimborso in max 4 anni (o per il restante periodo di contratto d'apprendistato),
- PRESTITO PERSONALE: € 40.000,00 al tasso 3% rimborso in max 48 mesi. La durata della sovvenzione non può superare la durata residua del contratto di apprendistato,
- COPERTURA INFORTUNI (professionali ed extraprofessionali): come per i colleghi a tempo indeterminato (vedi Vorrei sapere agevolazioni e provvidenze),
- Uni.C.A.: copertura assistenza sanitaria con onere a carico del lavoratore su base volontaria,
- CONTRIBUTO aziendale del 3% al Fondo Pensione Integrativo di Gruppo

Per i primi 4 anni di servizio **NON** sarà prevista l'erogazione del VAP, mentre i premi di fedeltà/anzianità **non saranno più riconosciuti** al personale assunto o stabilizzato dopo il 1° gennaio 2011.

Ricordiamo inoltre che per effetto del vigente CCNL (8/12/2007), agli apprendisti:

- ✚ **SI APPLICANO** le normative che riguardano:
 - ✓ Orario di lavoro, lavoro straordinario e banca delle ore,
 - ✓ Ferie ed ex festività,
 - ✓ Indennità modali,
 - ✓ Buono pasto,
 - ✓ Maternità,
 - ✓ Missioni e trasferimenti,



- ✓ Agevolazioni e provvidenze per motivi di studio,
- ✓ Trattamento di fine rapporto

✚ **NON SI APPLICANO** le normative che riguardano:

- ✓ Addestramento,
- ✓ Formazione,
- ✓ Criteri di sviluppo professionale e di carriera,
- ✓ Valutazioni