

1

OCCUPAZIONE E CONTRASTO PRECARIETÀ



Inserimento dei giovani a tempo indeterminato, temporaneamente nella seconda area professionale, con la tutela della mobilità, con la previdenza complementare con contributo aziendale del 6%

2

QUALITÀ DELLA VITA LAVORATIVA



La formazione per l'aggiornamento assume sempre più rilevanza e sarà certificata anche per la progressione di carriera. Inoltre c'è la proposta di una commissione paritetica per il riesame dei profili professionali

3

LE TUTELE



La piattaforma chiede di prevenire i rischi legati allo stress lavoro correlato, di rafforzare la Corporate social responsibility, di migliorare le pari opportunità, il part time, la previdenza, la malattia

4

LE RELAZIONI SINDACALI



I sindacati chiedono il rilancio dell'Osservatorio nazionale inserendo tra i temi da analizzare il monitoraggio delle politiche retributive, il ricorso agli appalti, le esternalizzazioni, le consulenze esterne

5

SALARIO E SISTEMI INCENTIVANTI



La richiesta economica media per la terza area, 4° livello, 7 scatti, è 205 euro. I sindacati chiedono una revisione dei sistemi incentivanti che dovranno essere condivisi e sempre più di medio e lungo termine