

## INFORTUNIO SUL LAVORO ED IN ITINERE: cos'è importante sapere

Tutti gli infortuni, sul lavoro ed in itinere, si distinguono fra **Infortuni con inabilità permanente e Infortuni con inabilità temporanea**.

- E' importante sapere che l'INAIL corrisponde al lavoratore una rendita solo in caso di inabilità permanente **oltre il 10%**.
- In tutti gli altri casi per il lavoratore bancario non cambia nulla perché l'azienda e l'INAIL coprono la normale retribuzione.

### ASPETTI OPERATIVI

Riscontriamo che talvolta gli infortuni avvenuti sul lavoro o in itinere **vengono gestiti dai colleghi utilizzando impropriamente la malattia**, mentre deve essere attivata la pratica di infortunio.

**DENUNCIA** - Nel caso di infortunio sul lavoro o in itinere, il lavoratore deve darne immediata notizia all'azienda tramite la consegna del "primo certificato medico" rilasciato dalla struttura competente.

**VISITA FISCALE** - E' importante sapere che in caso di infortunio sul lavoro o in itinere, i lavoratori bancari **non sono tenuti alla reperibilità**. Non sono soggetti quindi alla visita fiscale nelle consuete fasce orarie 10-12 e 17-19.

### QUANDO E' INFORTUNIO IN ITINERE

E' così definito l'infortunio che si verifica durante:

- il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di abitazione o da quello di consumazione del pasto purché non sia presente un servizio di mensa aziendale;
- il normale percorso che collega due luoghi di lavoro.

E' quindi necessario che vi sia un nesso causale tra il percorso e l'evento, ossia la strada che viene utilizzata deve essere quella ordinaria per recarsi dall'abitazione al luogo di lavoro e non deve essere percorsa per motivi personali ed in orari non collegabili con il lavoro.

**L'uso del mezzo proprio deve essere reso necessario o giustificato** dalla mancata copertura del percorso da parte dei mezzi di trasporto pubblici o da orari che non consentano il rientro alla propria abitazione senza arrecare rilevante disagio.

Bergamo, 3 agosto 2011